

Presidencia Roque Sáenz Peña, 09 de marzo de 2026

RESOLUCIÓN N° 034/2026 - C.D.C.B. y A.

VISTO:

El Expediente N° 01-2025-05782 sobre Propuesta de Diplomatura en Formación en Economía, Gestión y Administración de Servicios de Salud para Enfermeros, iniciado por la UEGP 172 "Deolidio Felipe Bittel", Prof. VENCE, Rosalía; y

CONSIDERANDO:

Que la Diplomatura se fundamenta en que el sector de la salud enfrenta desafíos crecientes en la optimización de recursos, la mejora en la calidad de la atención y la sostenibilidad financiera de los sistemas sanitarios;

Que, en este contexto, los enfermeros desempeñan un rol fundamental no solo en la prestación de cuidados, sino también en la toma de decisiones administrativas y de gestión que impactan en la eficiencia y equidad del sistema de salud;

Que la diplomatura está dirigida a enfermeros/as y licenciados/as en enfermería, con experiencia laboral en el sector salud, lo cual resulta pertinente para el nivel de complejidad de los contenidos.

Que la propuesta elevada cumple con las pautas establecidas en el Reglamento de Diplomaturas - Res. 132/2020 C.S.;

Lo aprobado en sesión de la fecha.

POR ELLO:

**EL CONSEJO DEPARTAMENTAL
DEL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS BÁSICAS Y APLICADAS DE LA
UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CHACO AUSTRAL**

RESUELVE:

ARTÍCULO 1°: APROBAR el dictado de la Diplomatura en Formación en Economía, Gestión y Administración de Servicios de Salud para Enfermeros, según el detalle que figura en el Anexo de la presente resolución.

ARTÍCULO 2°: ELEVAR al Consejo Superior para su tratamiento.

ARTÍCULO 3°: Regístrese, comuníquese, y archívese.



Dra. Nora B. Okulik
Directora
Dpto. de Cs. Básicas y Aplicadas

ANEXO

A. DATOS GENERALES DE LA ACTIVIDAD.

1. DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD

Diplomatura en Economía, Gestión y Administración de Servicios de Salud en Enfermería

2. ÁREA RESPONSABLE

Secretaría Académica - UNIVERSIDAD CHACO AUSTRAL

3. DURACIÓN

35 semanas

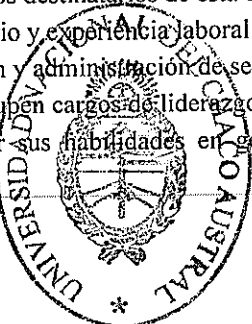
4. CARGA HORARIA

MÓDULOS	CANTIDAD DE HORAS RELOJ	CANTIDAD DE HORAS CÁTEDRAS	HS. CÁT. TEÓRICAS	HS. CÁT. TEÓRICAS PRÁCTICAS	HS. CÁT. PRÁCTICAS
MÓDULO 1 (4 semanas)	20 HORAS RELOJ	30 HS.CÁT.	10	18	2
MÓDULO 2 (6 semanas)	30 HORAS RELOJ	45 HS. CÁT.	13	16	16
MÓDULO 3 (4 semanas)	20 HORAS RELOJ	30 HS. CÁT.	10	18	2
MÓDULO 4 (6 semanas)	30 HORAS RELOJ	45 HS. CÁT.	13	16	16
MÓDULO 5 (5 semanas)	24 HORAS RELOJ	36 HS. CÁT.	10	13	13
MÓDULO 6 (4 semanas)	20 HORAS RELOJ	30 HS. CÁT.	10	18	2
MÓDULO 7 (3 semanas)	18 HORAS RELOJ	27 HS. CÁT.	6	12	9
TFI (3 semanas)	20 HORAS RELOJ	30 HS. CÁT	5	10	15
TOTAL	182	273	77	121	75

5. DESTINATARIOS/AS DE LA ACTIVIDAD

La Diplomatura en Formación en Economía, Gestión y Administración de Servicios de Salud para Enfermeros está dirigida a profesionales de enfermería que deseen adquirir conocimientos y habilidades en gestión y administración de servicios de salud. Los destinatarios de esta diplomatura pueden ser:

- Enfermeros/as con título universitario y experiencia laboral en el sector salud. Licenciados en Enfermería que deseen especializarse en gestión y administración de servicios de salud.
- Profesionales de enfermería que ocupen cargos de liderazgo o gestión en instituciones de salud.
- Enfermeros/as que deseen mejorar sus habilidades en gestión de recursos, planificación y toma de decisiones en el ámbito de la salud.



///Res. N° 034/2026-DCByA.

Además, podrán contemplarse otros requisitos específicos y condicionalidades que se determinarán en el marco de la autorización y reconocimiento institucional de la propuesta (Experiencia laboral en organismos de Salud).

Se deberá validar el cursado mediante participación en la plataforma virtual prevista, con conocimientos sobre: componentes y funcionamiento de una PC, sistemas operativos Windows, Internet, correo electrónico, procesador de textos, formularios en línea, programas de comunicaciones.

Es fundamental contar con herramientas informáticas (celulares con paquete office, notebook y/o tablets) y conectividad a internet.

6. CUPO

Mínimo 100 estudiantes - Máximo 300 estudiantes

7. DOCENTES A CARGO

Director: Lic. David E. Blanco

Docentes a cargo: Lic. Lucas Ruiz – Lic. Alejandra Gonzalez

8. ARANCEL DE LA ACTIVIDAD

Concepto	Mes /hora	Costo Unitario	Costo total	Subtotal
Director	8 meses	350000	2.800.000	
Docente	8 meses	250000	2.000.000	
Docente	8 meses	250000	2.000.000	
Docente	8 meses	250000	2.000.000	
Horas docentes				8.800.000
Gastos operativos Uncaus 15 % según Convenio.				4.755.000 de 300 estudiantes
Gastos de administración de cobros y pago de impresión de Diplomas				
TOTAL				26.805.000 de 300 estudiantes 8.055.000 de 100 estudiantes y 5.242.500 de 70 estudiantes



[Handwritten signature]

Concepto	Cantidad	Matrícula por única vez	Subtotal	Cuota mensual	Meses	Subtotal	Total
Arancel alumno	300 estudiantes (máximo)	65000	19.500.000	70000	8	168.000.000	187.500.000
Arancel alumno	100 estudiantes (mínimo para inicio de inscripción)	65000	6500000	70000	8	5600000	62.500.000
Arancel alumno	70 estudiante (Mínimo con 30% de deserción)	65000	4550000	70000	8	3920000	43.750.000

*Aporte para la universidad según convenio firmado 15% de cada ingreso.

Aclaración	Nivel óptimo	300 estudiantes
	Nivel medio (con riesgo de deserción)	100 estudiante
	Nivel bajo (cubre egresos totales)	70 estudiantes

* El pago de los docentes será regulado por el ingreso de las cuotas.

B. PROGRAMACIÓN DIDÁCTICA DE LA ACTIVIDAD:

1. FUNDAMENTACIÓN

El sector de la salud enfrenta desafíos crecientes en la optimización de recursos, la mejora en la calidad de la atención y la sostenibilidad financiera de los sistemas sanitarios. En este contexto, los enfermeros desempeñan un rol fundamental no solo en la prestación de cuidados, sino también en la toma de decisiones administrativas y de gestión que impactan en la eficiencia y equidad del sistema de salud.

La economía de la salud, la administración y la gestión de servicios sanitarios han adquirido una relevancia crítica en la formación de los profesionales de enfermería. La escasez de medios y la necesidad de eficiencia en la asignación de recursos hacen que la gestión económica de la salud sea fundamental para garantizar la sostenibilidad del sistema de salud. En muchos casos, los enfermeros asumen funciones de liderazgo en hospitales, centros de atención primaria y otras instituciones de salud. Sin embargo, la formación académica tradicional de enfermería se centra en aspectos clínicos y asistenciales, dejando un vacío en la preparación para la gestión eficiente de recursos, la evaluación de costos en la atención sanitaria y la toma de decisiones basadas en el análisis económico.

La diplomatura en "Formación en Economía de la Salud, Administración y Gestión de Servicios de Salud para Enfermeros" busca cubrir esta necesidad proporcionando conocimientos y herramientas que permitan a los enfermeros mejorar su desempeño en roles de gestión, optimizar el uso de los recursos y contribuir a la sostenibilidad de los servicios de salud.

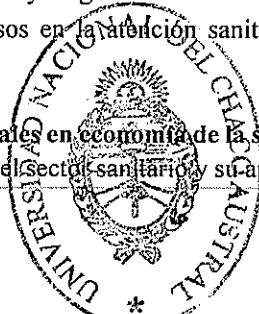
2. OBJETIVOS DE LA ACTIVIDAD

❖ Generales:

- Proporcionar a los enfermeros conocimientos fundamentales en economía de la salud, administración y gestión de servicios de salud para mejorar su desempeño profesional y su contribución a la eficiencia del sistema sanitario.
- Desarrollar competencias de liderazgo y toma de decisiones basadas en evidencia, que les permitan desempeñarse en roles administrativos y de gestión en instituciones de salud.
- Fomentar la optimización de recursos en la atención sanitaria, garantizando la calidad del servicio y la seguridad del paciente.

❖ Específicos:

- ✓ Brindar conocimientos fundamentales en economía de la salud, permitiendo a los enfermeros comprender los principios económicos que rigen el sector sanitario y su aplicación en la toma de decisiones.





- ✓ **Capacitar en administración y gestión de servicios de salud**, incluyendo la planificación, organización, dirección y control de instituciones sanitarias.
- ✓ **Fomentar el análisis crítico y la toma de decisiones basada en datos**, proporcionando herramientas para evaluar costos, presupuestos y financiamiento de servicios de salud.
- ✓ **Promover el liderazgo y la gestión del talento humano en salud**, fortaleciendo las habilidades de comunicación y trabajo en equipo en entornos de atención sanitaria.
- ✓ **Contribuir a la mejora de la calidad en la atención y la seguridad del paciente**, integrando enfoques de gestión de la calidad y seguridad en los servicios de salud.

3. CONTENIDOS

El plan de estudios de la Diplomatura está diseñado con un enfoque integral que combina teoría y práctica, con el objetivo de desarrollar competencias aplicadas en la gestión de los servicios de salud. Se estructura en módulos interrelacionados que abordan:

- **Fundamentos de Economía de la Salud:** Principios económicos aplicados a la gestión sanitaria, análisis de costos y financiamiento de los servicios de salud.
- **Administración y Gestión de Servicios de Salud:** Estrategias de planificación, organización y control de instituciones sanitarias.
- **Liderazgo y Gestión del Talento Humano:** Desarrollo de habilidades directivas, gestión del equipo de salud y resolución de conflictos.
- **Evaluación de Calidad y Seguridad del Paciente:** Implementación de modelos de calidad, indicadores de desempeño y normativas de seguridad en salud.
- **Análisis y Toma de Decisiones Basadas en Datos:** Uso de herramientas de gestión, evaluación de impacto y aplicación de modelos analíticos en la administración de la salud.

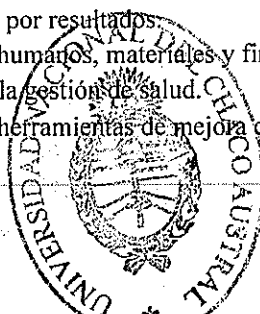
La metodología del programa se basa en un enfoque participativo, con actividades como estudios de casos, simulaciones y talleres prácticos que permitan a los enfermeros aplicar los conocimientos adquiridos en contextos reales.

Módulo 1: Módulo 1: Fundamentos de Economía de la Salud

- **Correlatividad:** No requiere correlativas.
- **Objetivo:** Introducir los conceptos económicos aplicados al sistema de salud, proporcionando herramientas para la toma de decisiones basadas en la eficiencia y la equidad.
- **Contenidos:**
 - ✓ Introducción a la economía de la salud.
 - ✓ Conceptos básicos: oferta, demanda y elasticidad en los servicios de salud.
 - ✓ Evaluación económica en salud: costo-beneficio, costo-efectividad y costo-utilidad.
 - ✓ Impacto de las políticas públicas en la distribución de recursos en salud.
 - ✓ Modelos de financiamiento y sistemas de salud en el mundo.
 - ✓ Análisis de la sostenibilidad financiera de los sistemas de salud.
- **Carga horaria: 4 semanas**
- **Evaluación:** Examen escrito con preguntas teóricas y análisis de un caso práctico introductorio.

Módulo 2: Administración de Servicios de Salud

- **Correlatividad:** Aprobación de Módulo 1.
- **Objetivo:** Capacitar a los participantes en la planificación, organización y gestión de los recursos y servicios de salud, con énfasis en la mejora de la calidad asistencial.
- **Contenidos:**
 - ✓ Estructura y organización de los sistemas de salud.
 - ✓ Modelos de gestión hospitalaria y de atención primaria.
 - ✓ Planificación estratégica y gestión por resultados.
 - ✓ Optimización del uso de recursos humanos, materiales y financieros en salud.
 - ✓ Tecnologías de la información en la gestión de salud.
 - ✓ Calidad y seguridad del paciente: herramientas de mejora continua.
- **Carga horaria: 6 semanas**





- **Evaluación:** Proyecto de planificación estratégica aplicado a una institución de salud real o simulada.

Módulo 3: Gestión de Recursos Humanos en Salud

- **Correlatividad:** Aprobación de Módulo 2.
- **Objetivo:** Desarrollar competencias para la gestión efectiva de equipos de trabajo en el ámbito de los servicios de salud.
- **Contenidos:**
 - ✓ Liderazgo y dirección de equipos multidisciplinarios.
 - ✓ Planificación de plantillas y asignación de roles.
 - ✓ Capacitación y desarrollo del talento en los servicios de salud.
 - ✓ Evaluación del desempeño y motivación del personal sanitario.
 - ✓ Prevención de conflictos y mejora del clima laboral.
 - ✓ Normativa laboral aplicada a los trabajadores de la salud.
- **Carga horaria:** 4 semanas.
- **Evaluación:** Examen escrito. Simulación de liderazgo y resolución de conflictos en equipos de salud mediante estudios de casos.

Módulo 4: Gestión Financiera en el Sector Salud

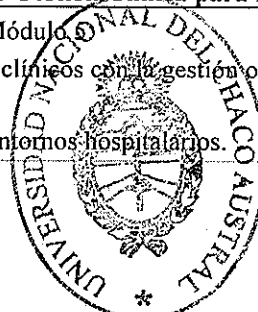
- **Correlatividad:** Aprobación de Módulo 3.
- **Objetivo:** Proporcionar conocimientos sobre la planificación y control financiero en las organizaciones de salud, con un enfoque en el uso eficiente de los recursos.
- **Contenidos:**
 - ✓ Introducción a la contabilidad financiera y presupuestaria en el sector salud.
 - ✓ Análisis de costos en los servicios de salud: directo, indirecto y total.
 - ✓ Presupuestación y control financiero en hospitales y centros de salud.
 - ✓ Fuentes de financiamiento y gestión de ingresos en los sistemas de salud.
 - ✓ Evaluación de inversiones en infraestructura y tecnología médica.
 - ✓ Herramientas de auditoría y control interno.
- **Carga Horaria:** 6 semanas
- **Evaluación:** Elaboración de un informe de análisis financiero de un hospital o centro de salud, identificando áreas de mejora en la administración de recursos.

Módulo 5: Políticas de Salud y Gestión Pública

- **Correlatividad:** Aprobación de Módulo 4.
- **Objetivo:** Comprender el impacto de las políticas públicas y su implementación en la organización y funcionamiento de los servicios de salud.
- **Contenidos:**
 - ✓ Introducción a la política sanitaria.
 - ✓ Marco normativo y regulación en salud.
 - ✓ Implementación de políticas de salud en el ámbito local, provincial y nacional.
 - ✓ Modelos de gobernanza en el sector salud.
 - ✓ Salud pública y políticas de prevención.
 - ✓ Relación entre los sectores público y privado en la provisión de servicios de salud.
- **Carga horaria:** 5 semanas.
- **Evaluación:** Presentación y análisis de una política pública en salud, evaluando su impacto en la gestión y prestación de servicios. Deberán evaluar los riesgos, proponer soluciones y desarrollar un plan de acción.

Módulo 6: Gestión Clínica para Enfermeros

- **Correlatividad:** Aprobación de Módulo 5.
- **Objetivo:** Integrar conocimientos clínicos con la gestión operativa en el cuidado de pacientes.
- **Contenidos:**
 - ✓ Gestión del flujo de pacientes en entornos hospitalarios.





///Res. N° 034/2026-DCByA.

- ✓ Protocolos y guías clínicas: su implementación en la práctica diaria.
- ✓ Coordinación de la atención multidisciplinaria y centrada en el paciente.
- ✓ Toma de decisiones clínicas basadas en evidencia.
- ✓ Herramientas de gestión para enfermería: historias clínicas electrónicas, indicadores de calidad y seguridad.
- ✓ Mejora en la experiencia del paciente y su familia.
- **Carga horaria: 4 semanas.**
- **Evaluación:** Diseño de un protocolo de atención centrado en el paciente, basado en guías clínicas y mejores prácticas.

Módulo 7: Ética y Legislación en la Gestión de Salud

- **Correlatividad:** Aprobación de Módulo 6.
- **Objetivo:** Capacitar en los aspectos éticos y legales aplicables a la administración y gestión de servicios de salud.
- **Contenidos:**
 - ✓ Principios éticos en la gestión de servicios de salud.
 - ✓ Confidencialidad, consentimiento informado y derechos del paciente.
 - ✓ Legislación vigente para el ejercicio de la gestión en salud.
 - ✓ Responsabilidades del personal directivo en instituciones de salud.
 - ✓ Marco regulatorio de los servicios de salud en Argentina.
- **Carga horaria: 3 semanas.**
- **Evaluación:** Estudio de caso sobre la aplicación de normativas y dilemas éticos en la gestión de servicios de salud.

Trabajo Final de Acreditación

Para completar la Diplomatura, los participantes deberán realizar un **Trabajo Final Integrador**, en el cual deberán aplicar los conocimientos adquiridos en los distintos módulos.

- **Descripción:** Elaboración de un proyecto de mejora en la administración de un servicio de salud, abordando aspectos de economía, gestión, liderazgo y calidad.

4. METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA.

Clases expositivas, estudio de casos, trabajos prácticos. Se promoverá la discusión grupal y el análisis crítico de situaciones reales y/ o ficticias.

El cursado del Postítulo incluye instancias sincrónicas y asincrónicas. Las actividades asincrónicas desarrolladas por los cursantes consistirán en: la lectura de las clases y el material bibliográfico obligatorio, la resolución de actividades en diversos formatos. Las actividades sincrónicas comprenderán encuentros mediante plataformas virtuales como *meet* o *zoom*, con la modalidad de disertaciones, tutorías y/o espacios de evaluación a cargo de tutores/tutoras.

5. INSTANCIAS DE EVALUACIÓN DURANTE LA ACTIVIDAD.

- Evaluaciones parciales escritas (una por módulo). Con una instancia a recuperatorio
- Presentación de un trabajo final integrador.

6. REQUISITOS DE APROBACIÓN DE LA ACTIVIDAD.

- Aprobar el 100% de las evaluaciones parciales
- Presentar y aprobar el trabajo final integrador.
- Pago de aranceles

7. CRONOGRAMA ESTIMATIVO



[Handwritten signature]



MÓDULOS	CANTIDAD DE SEMANAS	HORAS RELOJ	HORAS CÁTEDRA
MÓDULO 1 Inicia 01/04	4 SEMANAS Clase inaugural 01/04/2025 Clase Sincrónica: 08/04	20 HORAS RELOJ	30 HS. CÁT.
MODULO 2 Inicia 28/4	6 SEMANAS Clase Sincrónica: 26/05/2025	30 HORAS RELOJ	45 HS. CÁT.
MODULO 3 Inicia 09/06	4 SEMANAS Clase Sincrónica: 23/06/2025	20 HORAS RELOJ	30 HS. CÁT.
MODULO 4 Inicia 07/07	6 SEMANAS Clase Sincrónica: 11/08/2025	30 HORAS RELOJ	45 HS. CÁT.
MODULO 5 Inicia 18/08	5 SEMANAS Clase Sincrónica: 12/09/2025	24 HORAS RELOJ	36 HS. CÁT.
MODULO 6 Inicia 22/09	4 SEMANAS Clase Sincrónica: 16/10/2025	20 HORAS RELOJ	30 HS. CÁT.
MODULO 7 Inicia 20/10	3 SEMANAS Clase Sincrónica: 31/10/2025	18 HORAS RELOJ	27 HS. CÁT.
TRABAJO INTEGRADOR Inicia 10/11	3 SEMANAS Clase Sincrónica: 21/11/2025	20 HORAS RELOJ	30 HS. CÁT.
TOTAL	35	182	273

8. INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTOS NECESARIOS.

Al ser una oferta a dictarse totalmente bajo la modalidad a distancia, el desarrollo de la misma se realizará en aulas virtuales de la Plataforma Educativa de la UEGP N°172. La propuesta será diseñada y ejecutada por el Equipo Técnico Pedagógico de la UEGP N°172. En temáticas específicas se contratarán docentes externos invitados, siempre y cuando se asegure el auto-financiamiento de la oferta.

9. BIBLIOGRAFÍA BÁSICA.

- Berwick, D. M. (2003). *Gestión de la calidad en servicios de salud*. McGraw-Hill Interamericana.
- Donabedian, A. (1984). *La calidad de la atención médica: definición y métodos de evaluación*. Ediciones Científicas y Técnicas.
- Frenk, J., & Gómez-Dantés, O. (2018). *Economía y salud: principios y aplicaciones*. Fondo de Cultura Económica.
- García del Pozo, Francisco Javier. (2016). *Gestión de Servicios de Salud: Conceptos y Aplicaciones*. Editorial Thomson Reuters.
- Goerlich Gisbert, Francisco José. (2013). *Economía de la Salud*. Editorial Elsevier.
- López-Casasnovas, G. (2005). *Economía de la salud y gestión sanitaria*. Masson.
- Martín Moreno, José María. (2014). *Administración y Gestión de Servicios de Salud*. Editorial Universitaria.
- Oliva Moreno, Juan. (2012). *Análisis Económico de la Salud*. Editorial Universidad de Castilla-La Mancha.
- Organización Mundial de la Salud (2020). *Financiamiento de los sistemas de salud: el camino hacia la cobertura universal*. OMS.
- Ortún, V. (2010). *Economía y salud: políticas públicas para un mundo global*. Springer.
- Pérez del Molino, María del Carmen. (2017). *Administración de Servicios de Salud: Un Enfoque Integral*. Editorial Médica Panamericana.
- Pinto Prades, José Luis. (2015). *Economía de la Salud: Conceptos y Aplicaciones*. Editorial McGraw-Hill.



Nora B. Okulik
Dra. Nora B. Okulik
Directora
Dpto. de Cs. Básicas y Aplicadas